

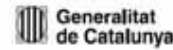
El mercat de treball de l'esport a Catalunya

especial incidència en la província de Barcelona



INEFC
Observatori
Català
de l'Esport

Institut Nacional
d'Educació Física
de Catalunya



**Diputació
Barcelona**



Col·legi de Llicenciats en Educació Física i
Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport
de Catalunya

Estudi presentat per:

Anna Vilanova

Jordi Viñas

4 novembre 2014

CONTINGUTS

- 1. Introducció**
- 2. Una mirada al mercat de treball de l'esport**
- 3. Itineraris d'inserció laboral**
- 4. Les persones llicenciades en CAFE**
- 5. Conclusions**

1. INTRODUCCIÓ



1. INTRODUCCIÓ

Àmbits de l'estudi



Mercat de treball en la indústria de l'esport

Persones llicenciades en CAFE

1. INTRODUCCIÓ

Context del mercat de treball de l'esport

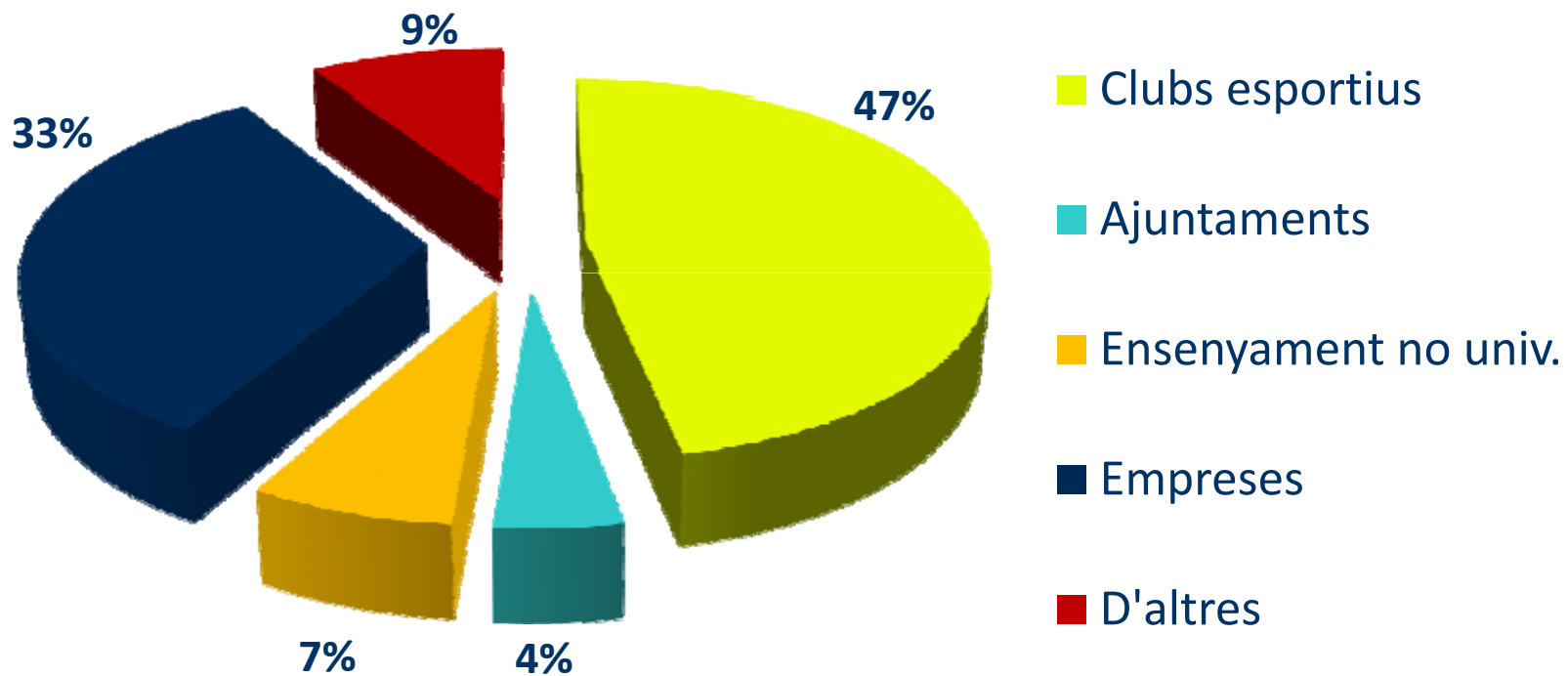


1. INTRODUCCIÓ

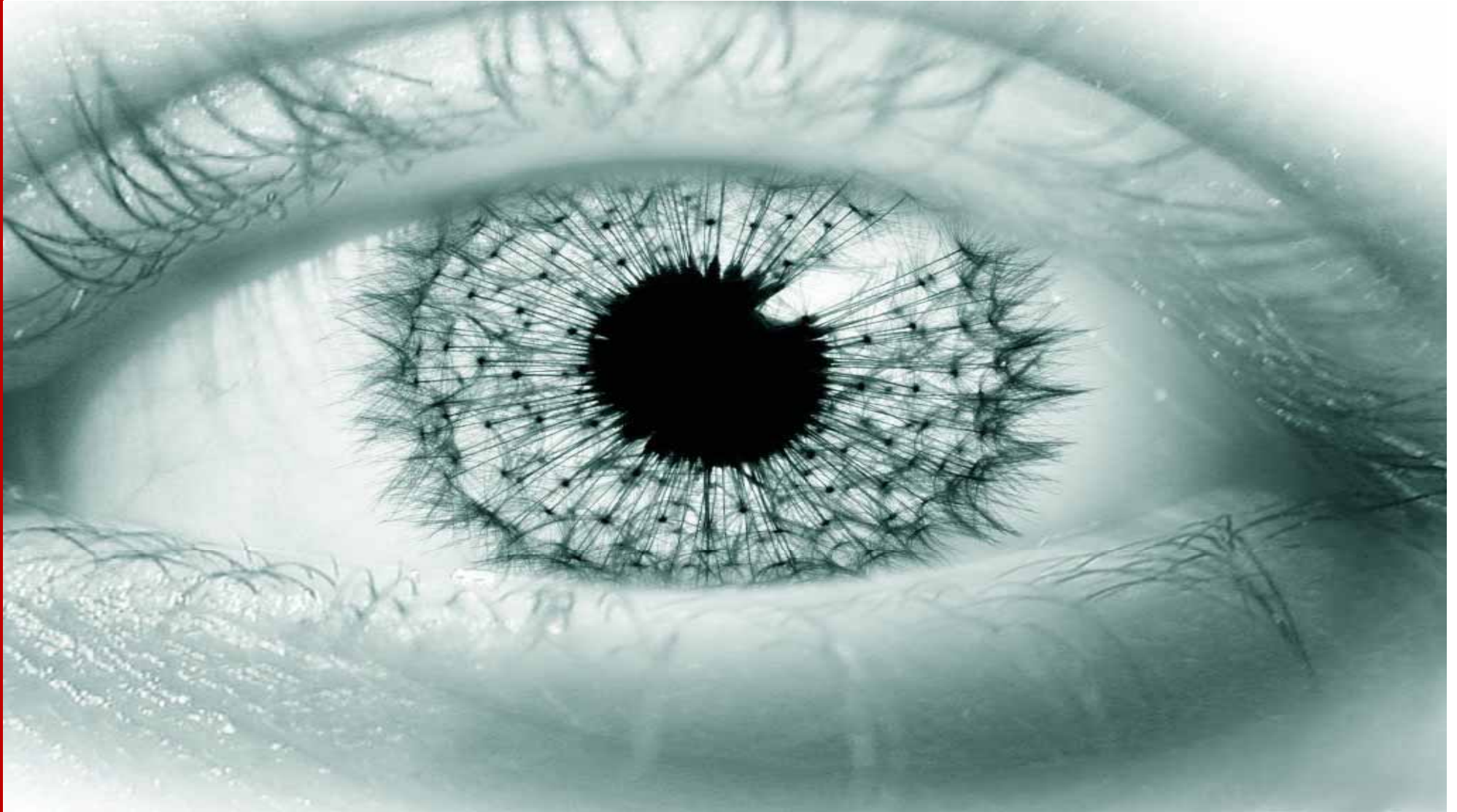
Dimensió del mercat laboral

L'esport dóna feina a l'1,83% de la població activa

92.000 persones a Catalunya



2. UNA MIRADA AL MERCAT DE TREBALL



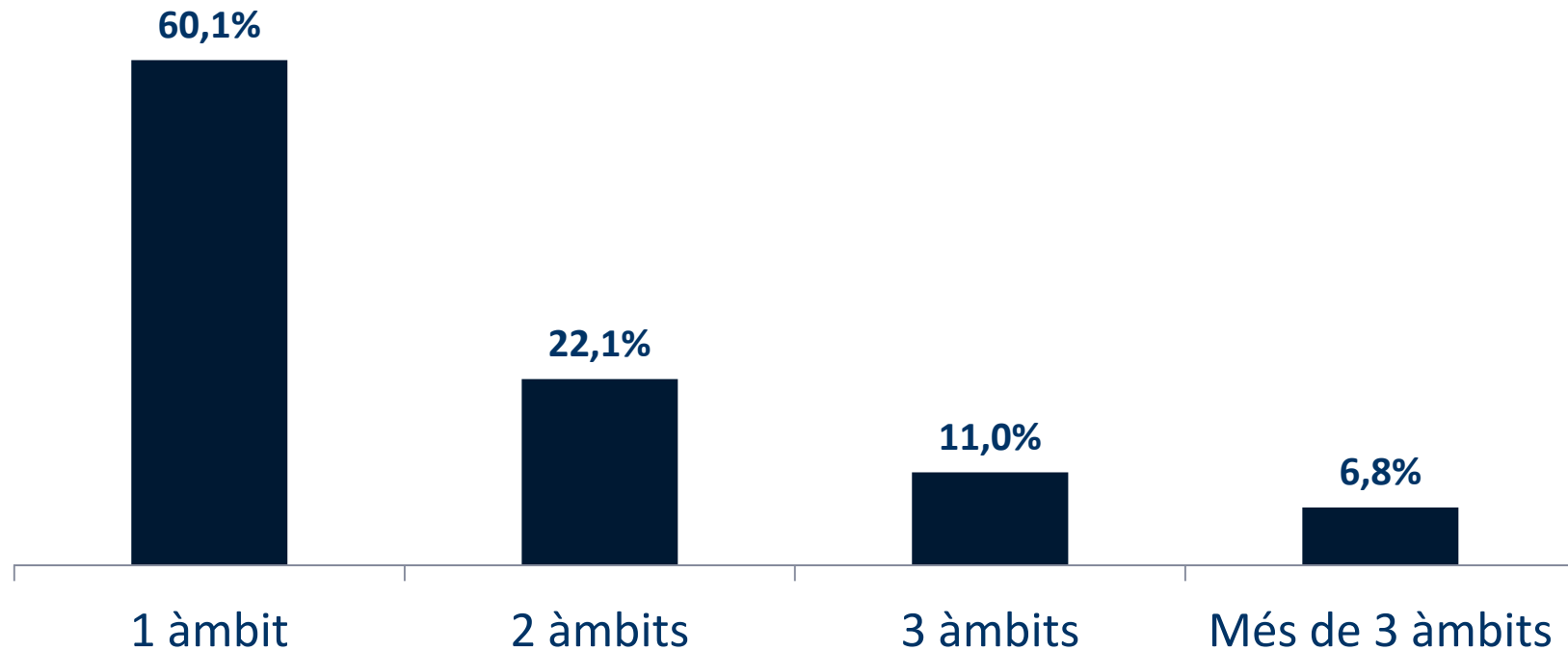
2. UNA MIRADA AL MERCAT DE TREBALL

L'estudi

Univers	92.000 (?)
Mostra	2.191
Mètode	Qüestionari on-line

2. UNA MIRADA AL MERCAT DE TREBALL

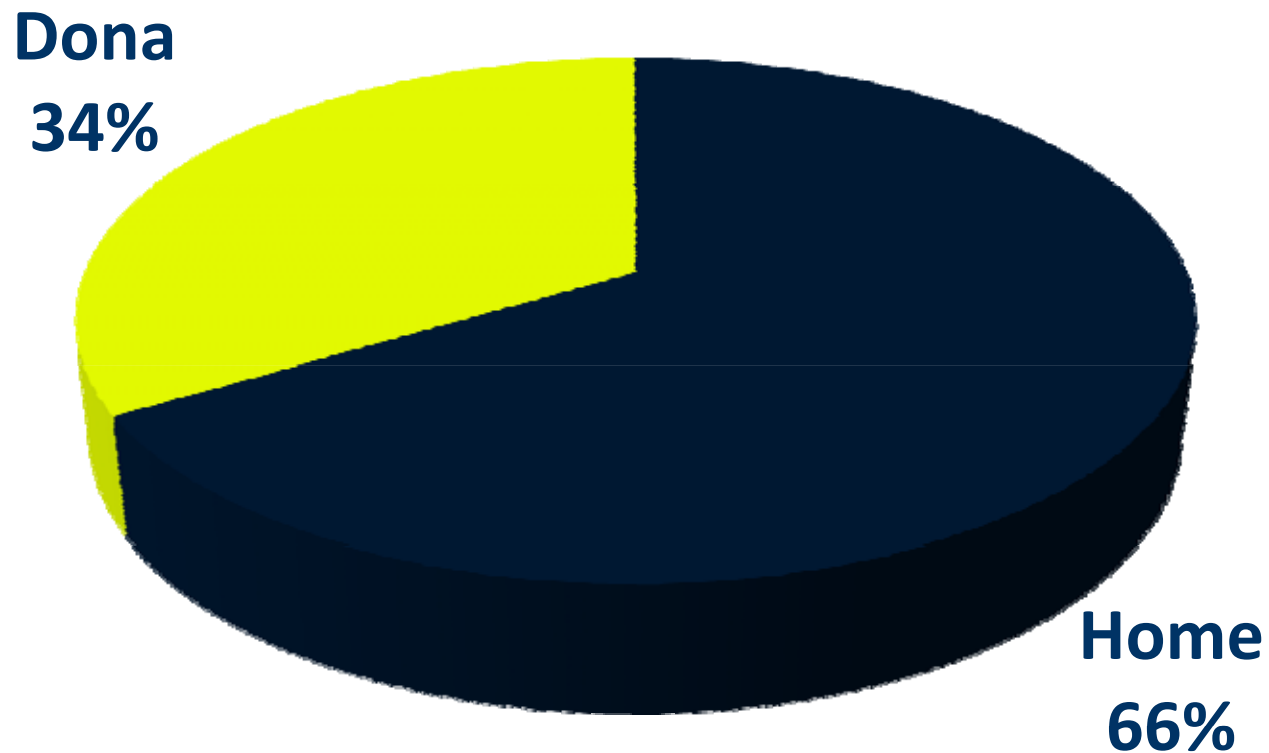
Nombre d'àmbits de treball



Moltes persones tenen més d'un lloc de treball

2. UNA MIRADA AL MERCAT DE TREBALL

El sexe de les persones que hi treballen

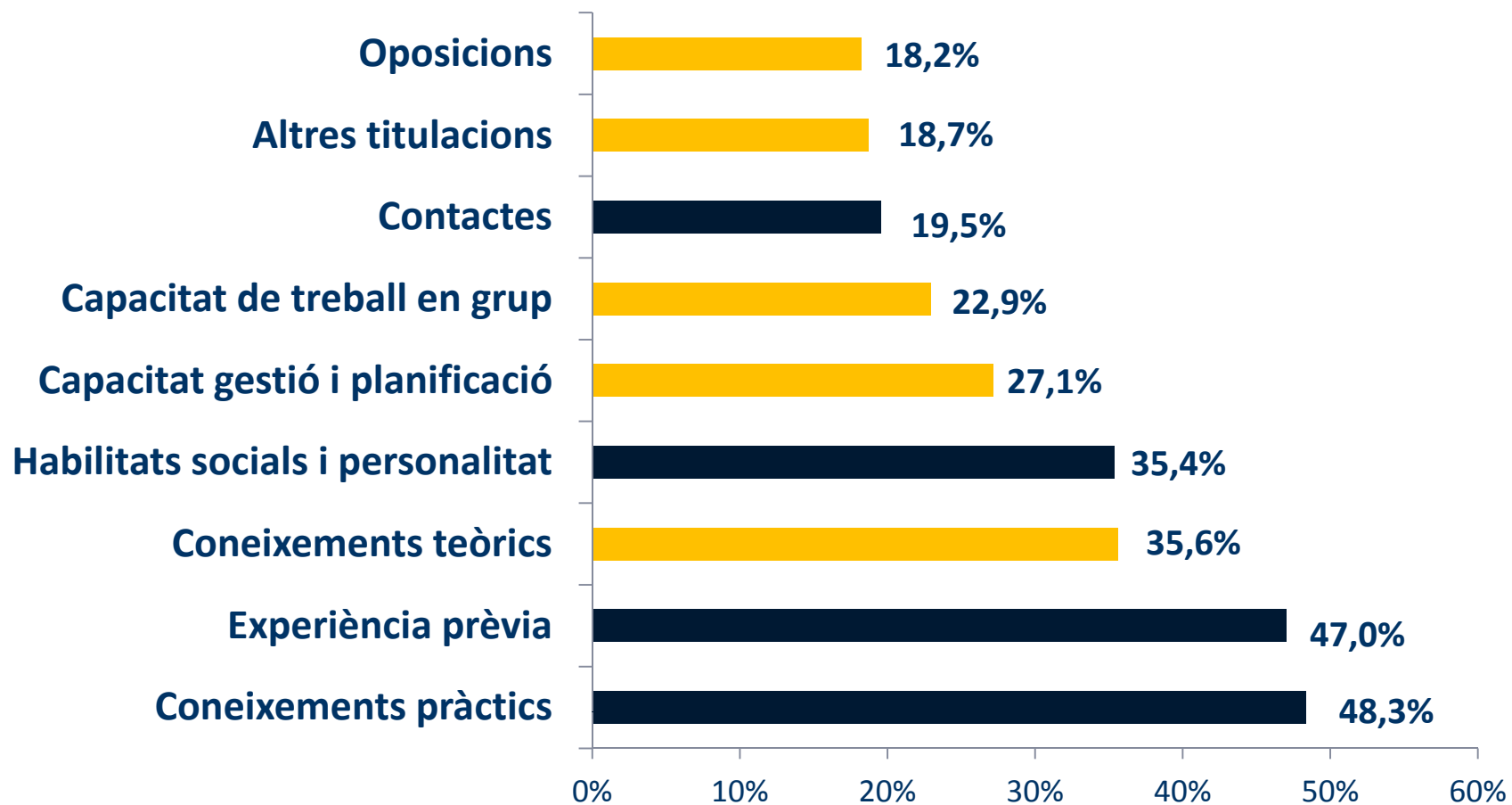


Mercat laboral a Catalunya: 56% Homes // 44% Dones

Mercat masculí (?)

2. UNA MIRADA AL MERCAT DE TREBALL

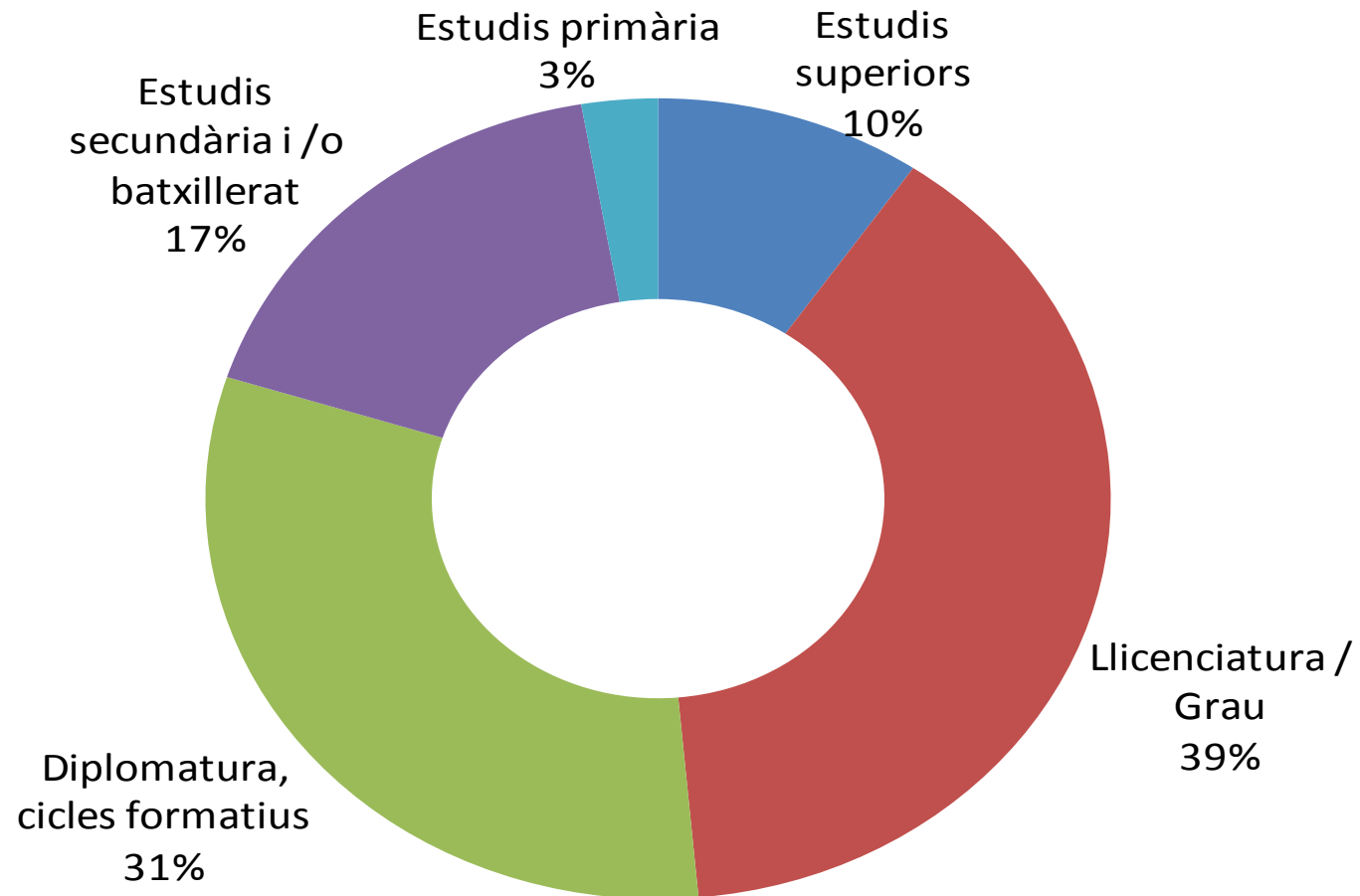
Factors de contractació



Mercat professional i aplicat

2. UNA MIRADA AL MERCAT DE TREBALL

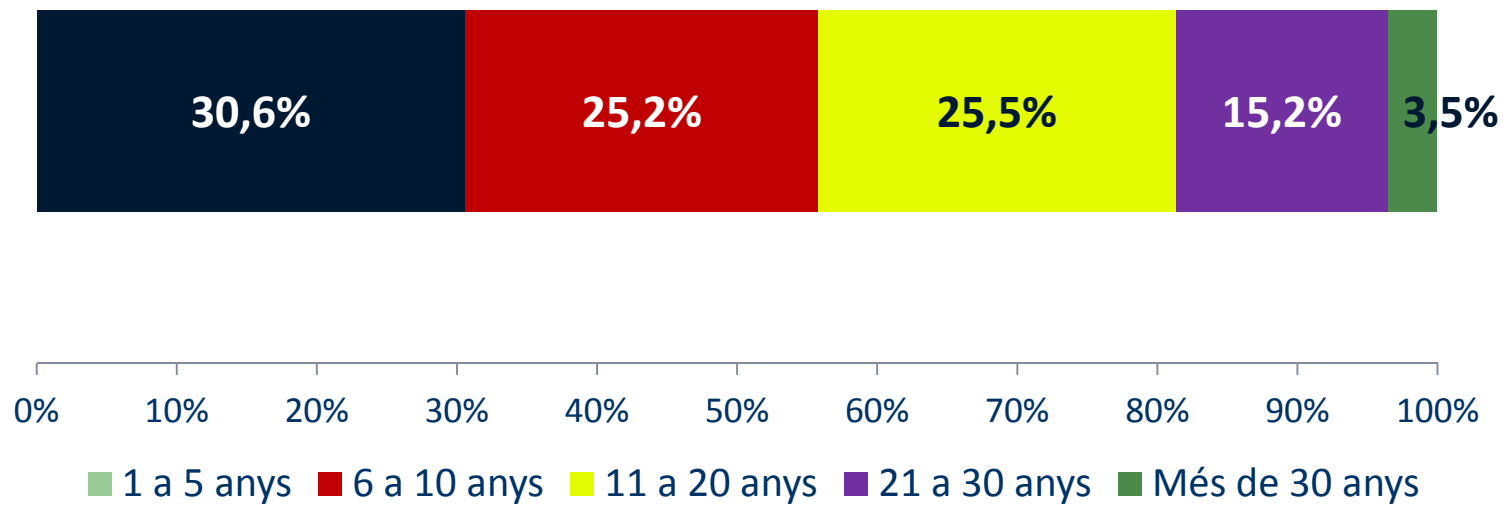
Nivell de formació acadèmica



Mercat altament format

2. UNA MIRADA AL MERCAT DE TREBALL

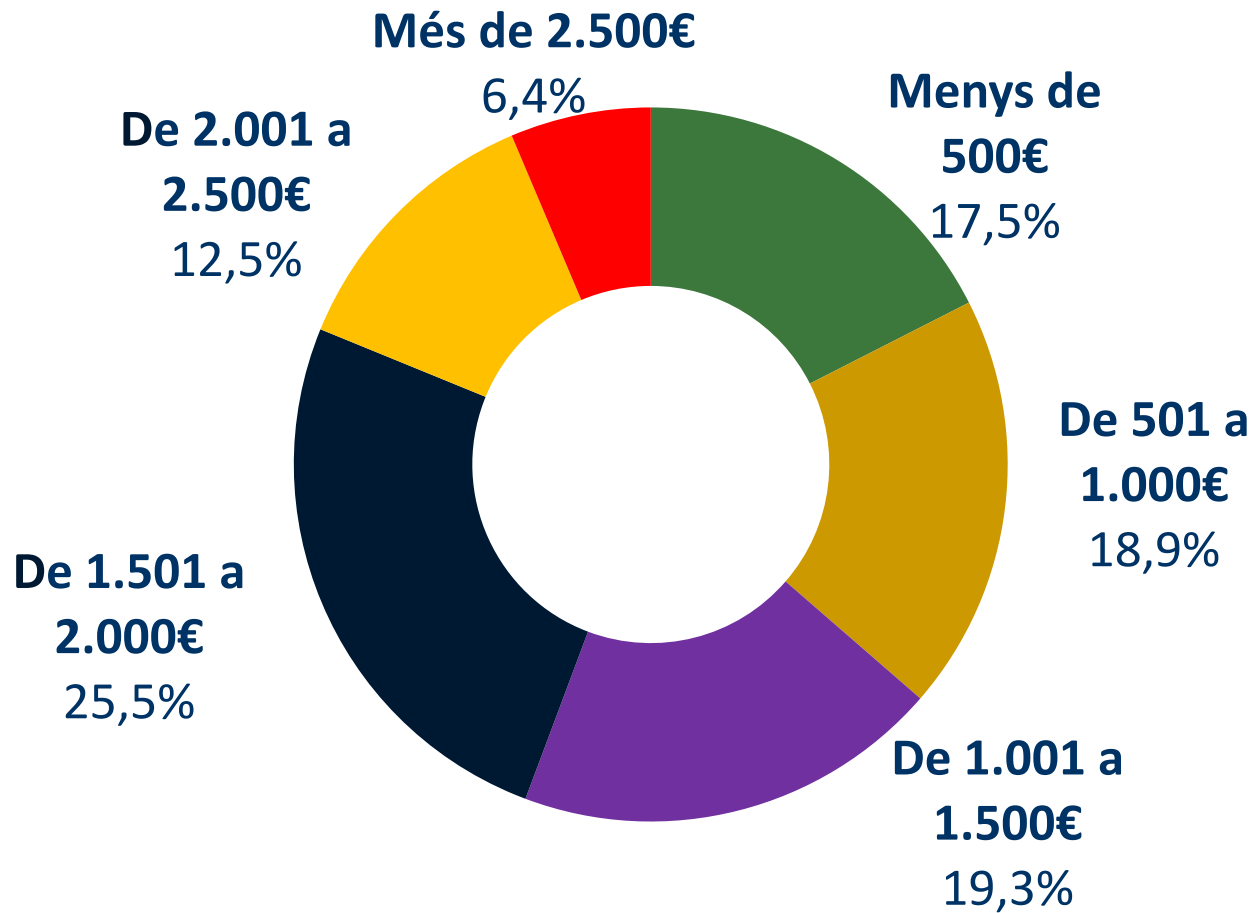
Anys de permanència en la feina actual



Mercat laboral jove, dinàmic i canviant

2. UNA MIRADA AL MERCAT DE TREBALL

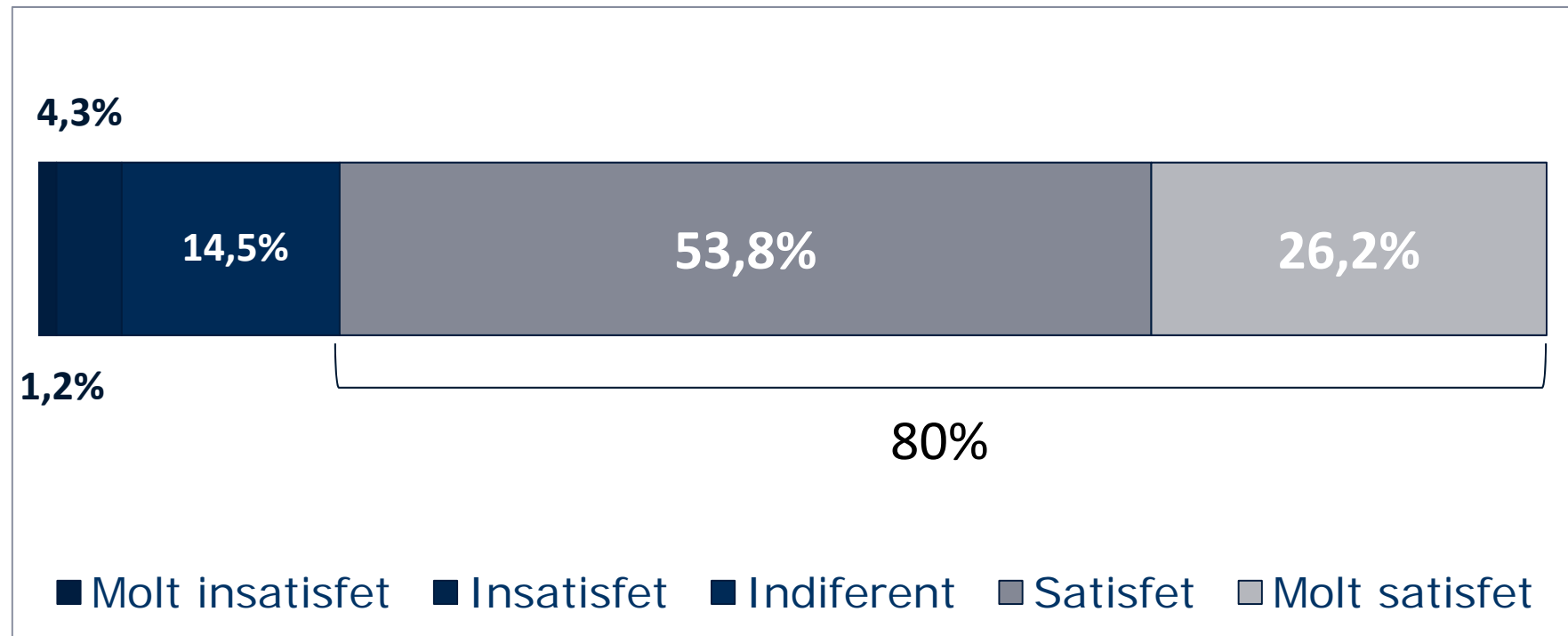
Nivells de retribució



Mercat mal retribuït

2. UNA MIRADA AL MERCAT DE TREBALL

Nivells de satisfacció



Mercat amb elevats nivells de satisfacció

3. ITINERARIS D'INSERCIÓ LABORAL



3. ITINERARIS D'INSERCIÓ LABORAL

Àmbits per edats

	Fins a 40 anys	Més de 40 anys
Àmbit Educació		
Educació primària pública	64,4%	35,6%
Educació primària concertada-privada	46,0%	54,0%
Educació secundària/batxillerat pública	35,3%	64,7%
Educació secundària/batxillerat concertada-privada	47,4%	52,6%
Educació universitària	18,2%	81,8%
Cicles formatius	43,6%	56,4%
Altres àmbits docents	47,2%	52,8%
Àmbit Gestió		
Gestió sector públic	45,1%	54,9%
Gestió. Sector associatiu–federatiu	42,3%	57,7%
Gestió. Sector privat amb ànim de lucre	56,7%	43,3%
Educació extraescolar	66,4%	33,6%
Entrenament	59,0%	41,0%
Recreació, animació i turisme	64,2%	35,8%
Manteniment i salut	52,7%	47,3%
Altres	42,1%	57,9%

3. ITINERARIS D'INSERCIÓ LABORAL

Titulació necessària per arribar al lloc de treball

	Fins a 40 anys	Més de 40 anys
LCAFE o Grau	17,60%	15,80%
MEF o Grau	12,10%	6,50%
Màster o Postgrau de l'àmbit de l'activitat física i l'esport	2,90%	6,20%
CFGS en animació d'activitats físiques i esportives	7,80%	1,40%
CFGM en conducció d'activitats físiques al medi natural	1,80%	1,40%
CFGS – Tècnic/a superior d'esport en una especialitat	3,60%	5,90%
CFGM – Tècnic/a d'esport en una especialitat	11,10%	8,00%
Una altra diplomatura, llicenciatura o grau	6,00%	7,40%
Un altre màster o postgrau	1,40%	1,20%
Titulació esportiva federativa	27,80%	36,70%
Títol de monitor de lleure	2,20%	1,20%
Altres	6,30%	8,40%

3. ITINERARIS D'INSERCIÓ LABORAL

Titulació necessària per arribar al lloc de treball

	Fins a 40 anys	Més de 40 anys
Experiència prèvia	43,6%	50,5%
Coneixements pràctics	45,6%	49,7%
Habilitats socials i personalitat	34,9%	26,4%
Capacitat de gestió i planificació	25,3%	29,6%
Capacitat de treball en grup	24,9%	21,6%
Contactes	20,5%	10,3%
Títol en CAFE	16,3%	8,8%
Coneixements teòrics	33,0%	32,1%
Altres titulacions	15,8%	12,5%
Oposicions	9,5%	11,9%
Idiomes	3,8%	2,3%
Coneixement ofimàtica	3,0%	3,9%
Formació en idiomes	2,1%	0,9%
Historial esportiu	25,9%	24,2%

3. ITINERARIS D'INSERCIÓ LABORAL

Tipus de contracte

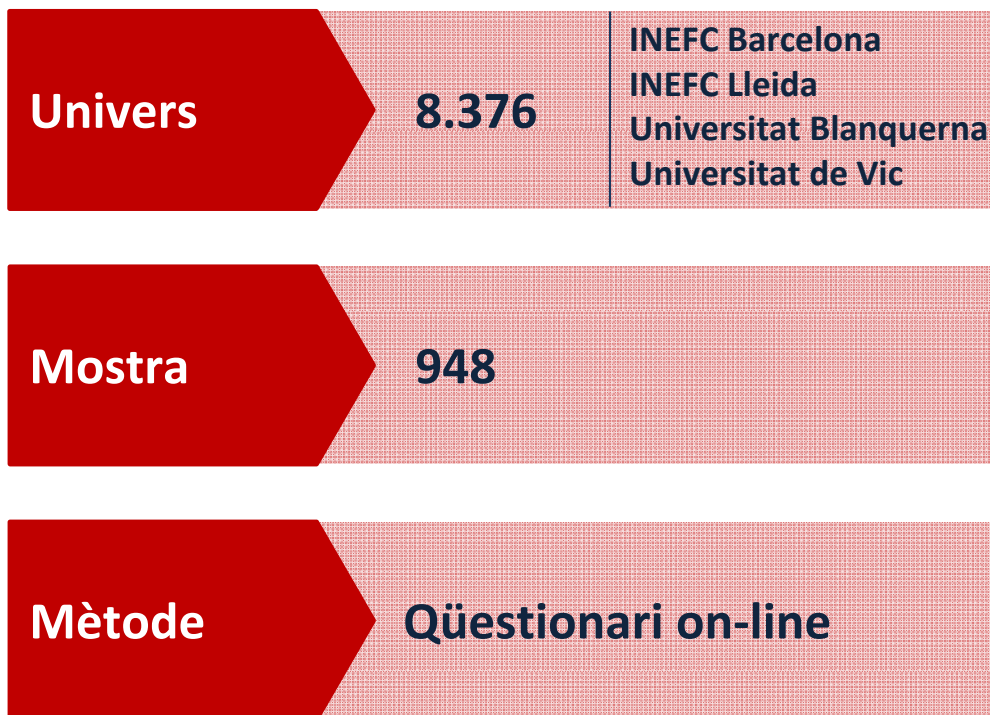
	Fins a 40 anys	Més de 40 anys
Indefinit	50,0%	59,9%
Temporal	21,2%	7,3%
Autònom	9,2%	14,0%
Sense contracte	10,4%	10,5%
Altres	9,2%	8,3%
	100%	100%

4. LES PERSONES LLICENCIADES EN CAFE



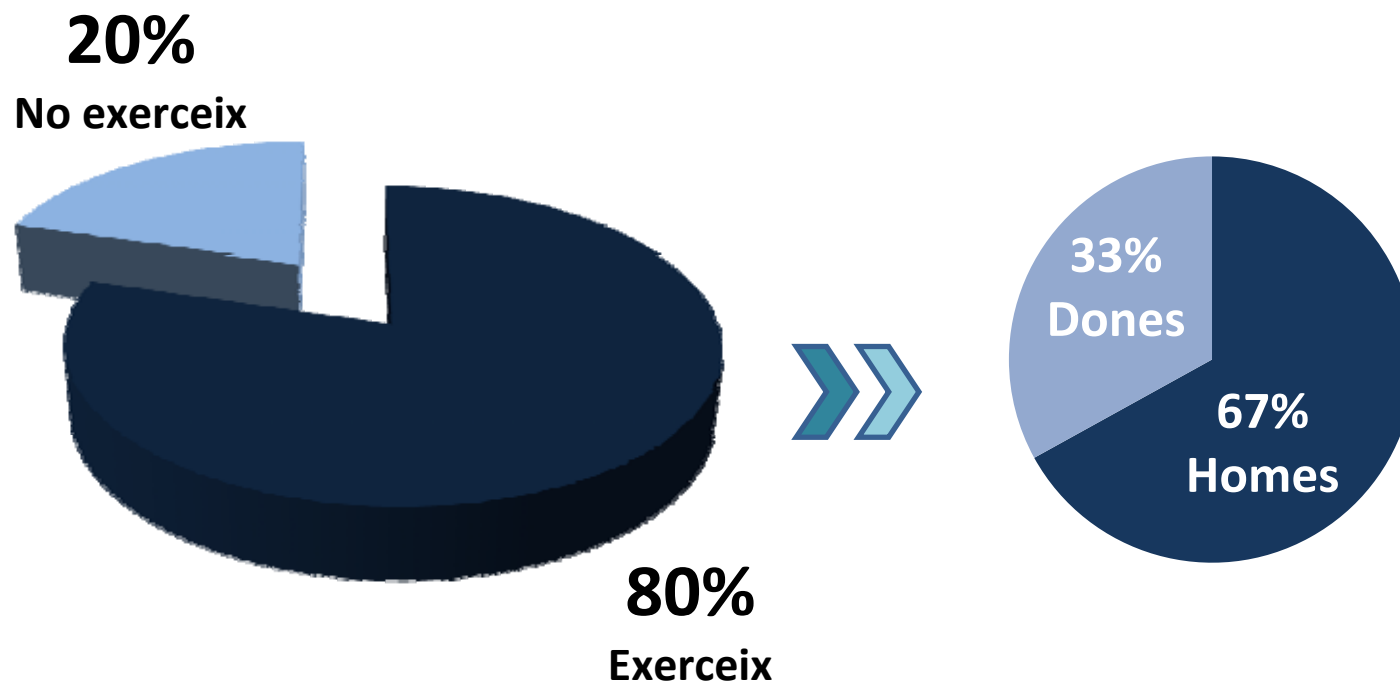
4. LES PERSONES LLICENCIADES

Qui hi participa i com



4. LES PERSONES LLICENCIADES

Condicions generals: persones que treballen en l'àmbit de l'AF i E

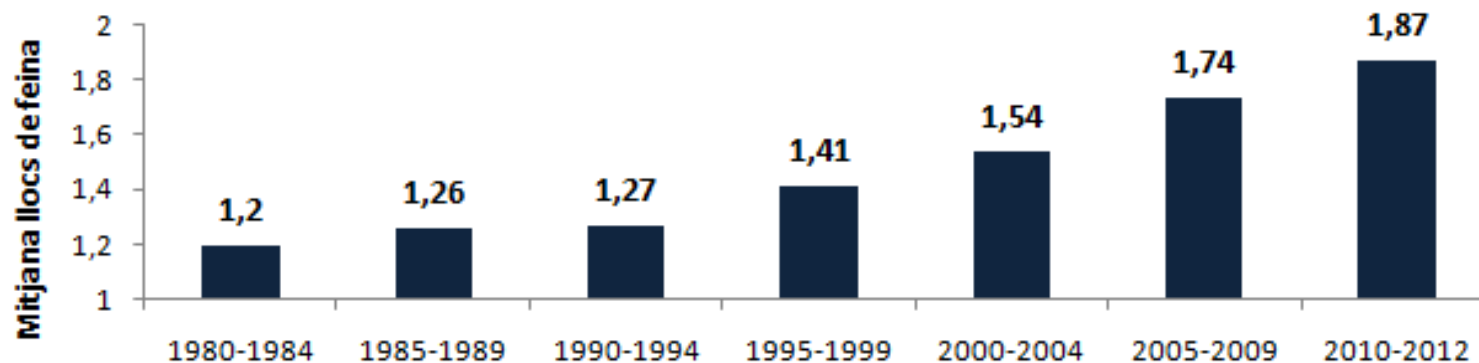


4. LES PERSONES LLICENCIADES

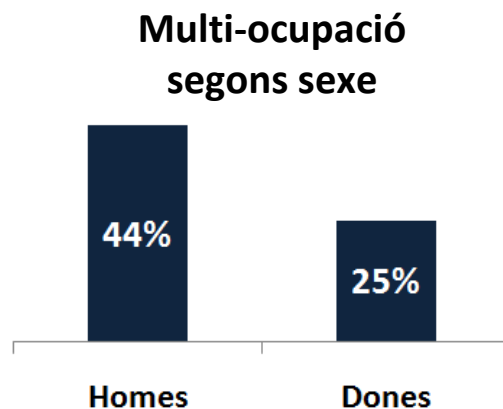
Condicions generals: Multi-ocupació

38% Multi-ocupació

1,5 llocs fe feina de mitjana

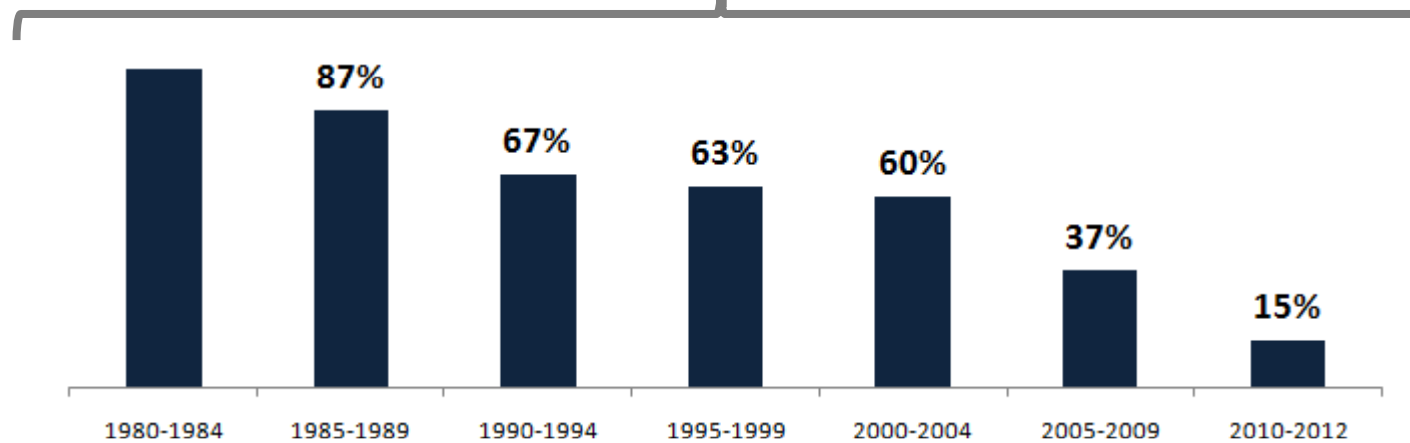
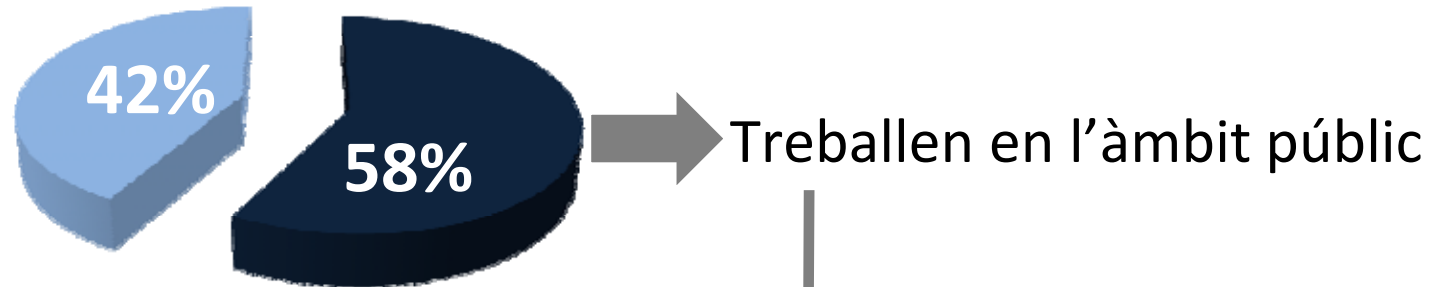


13% combina una feina en l'àmbit de l'AF amb d'altres àmbits



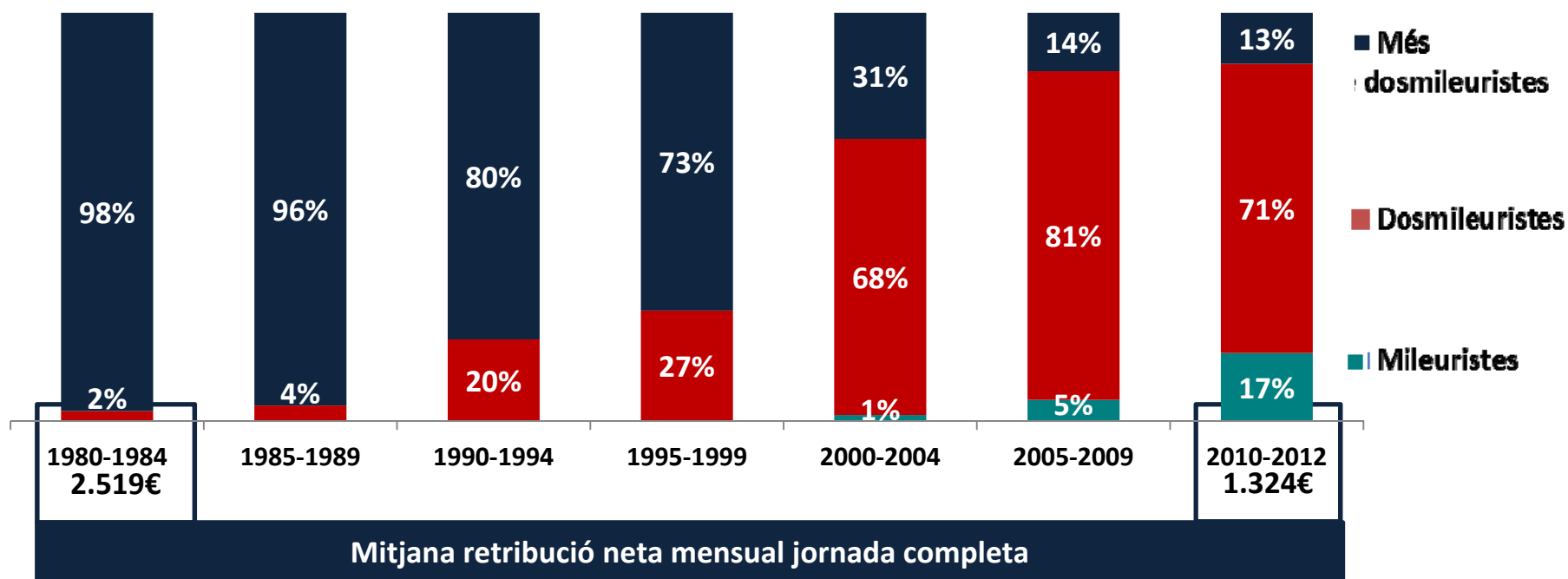
4. LES PERSONES LLICENCIADES

Condicions generals: Àmbit



4. LES PERSONES LLICENCIADES

Condicions generals: Remuneració

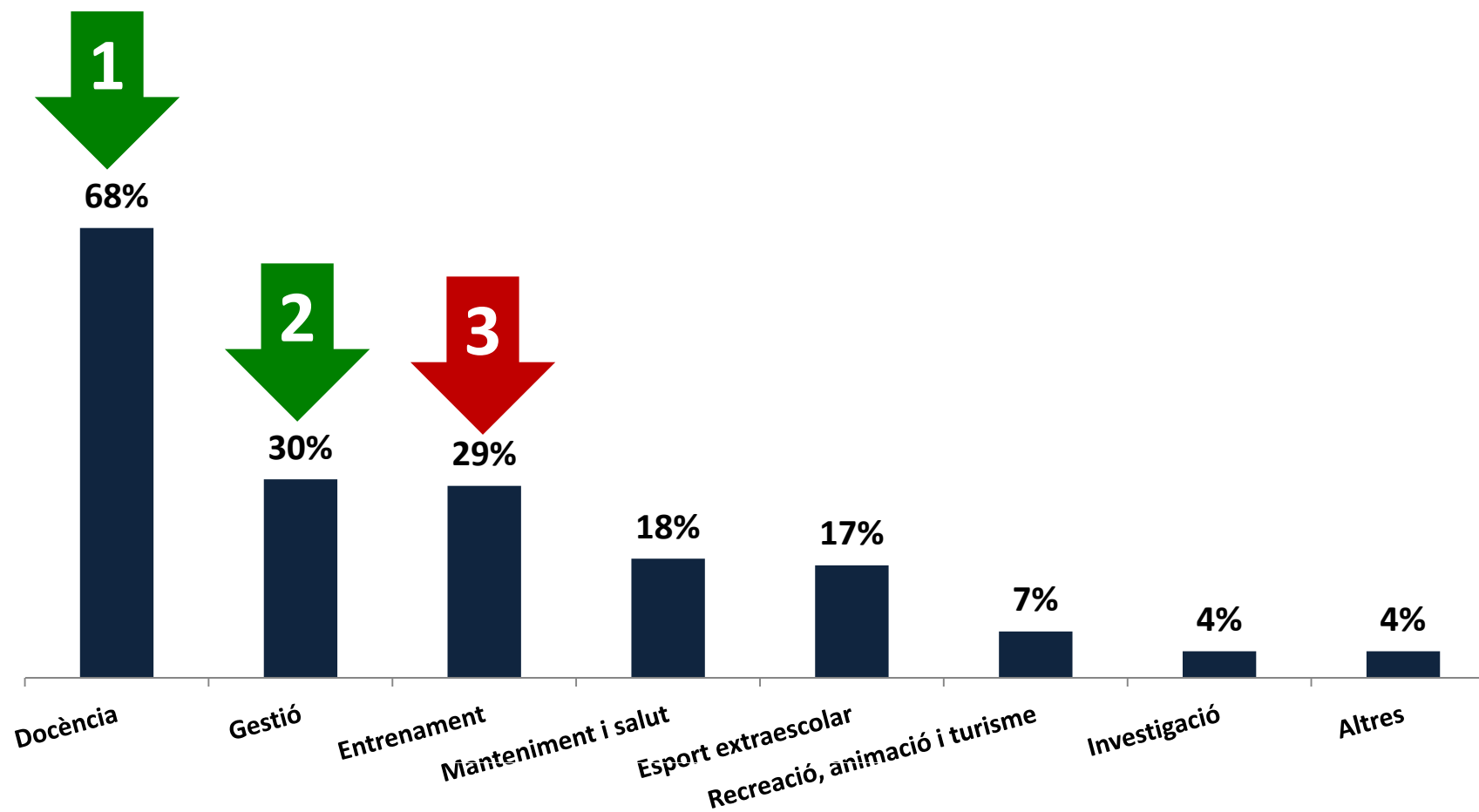


No caure en una il·lusió de transparència → pensar que les condicions han empitjorat sense tenir en compte altres variables.

- A major experiència professional:
 - Millor posició dins de l'organització
 - Major retribució econòmica

4. LES PERSONES LLICENCIADES

Condicions generals: Jaciments



4. LES PERSONES LLICENCIADES

Comparativa entre jaciments

	DOCÈNCIA	GESTIÓ	ENTRENAMENT	MANTENIMENT I SALUT	ESPORT EXTRAESCOLAR
Presència llicenciats/des	68%	30%	29%	18%	17%
Principals tipus de contracte	47% funcionari 28% indefinit 16% temporal	48% indefinit 18% funcionari 12% autònom	57% <u>sense contracte</u> 19% temporal 14% indefinit	42% indefinit 24% autònom 18% sense contracte	32% temporal 30% <u>sense contracte</u> 25% indefinit
Mitjana hores dedicació setmanal	29h prim./sec. 25h univ.	35h públic 32h ànim lucre 25h associatiu	22h int. 25h inf. nac.	17h	10h
Principals càrrecs	80% prof.	40% gestor/a 29% director/a	54% entrenador/a 27% preparador/a físic	36% entrenador personal 33% tècnic esportiu	35% coordinador/a 30% tècnic/a

4. LES PERSONES LLICENCIADES

Comparativa entre jaciments

	DOCÈNCIA	GESTIÓ	ENTRENAMENT	MANTENIMENT I SALUT	ESPORT EXTRAESCOLAR
Preu net hora jornada completa	12€/h prim. 14€/h sec. 17€/h uni.	14€/h públic 13€/h comercial 13€/h associatiu	11€/h inter. 8€/h – nacional	9€/h	9€/h
Factor contractació	Títol CAFE	Títol CAFE	Coneixements pràctics	Títol CAFE / experiència	Coneixements pràctics / experiència
Mitjana satisfacció	8	7,9	7,9	7,5	7,5

4. LES PERSONES LLICENCIADES

Comparativa entre jaciments

Clúster 1 Estables i consolidats		Clúster 2 Inestables i consolidats		Clúster 3 En vies de consolidació
DOCÈNCIA	GESTIÓ	ENTRENAMENT	EXTRAESCOLAR	MANTENIMENT I SALUT
<ul style="list-style-type: none">• Predomini contractes indefinits (àmbit públic i privat)• Suficient dedicació horària per a considerar-lo una feina principal• Adequació entre el càrrec ocupat i la titulació en CAFE• Àmbit consolidat: major presència de les primeres promocions• Saturació en el cas del sector públic				Clúster 1
<ul style="list-style-type: none">• Precarietat laboral: irregularitat contractual i predomini contractes temporals• Insuficient dedicació setmanal per a considerar-lo una feina principal• Baix nivell d'adequació entre el càrrec ocupat i la titulació en CAFE• Tot i ser jaciments consolidats han d'avançar cap a una professionalització				Clúster 2
<ul style="list-style-type: none">• Dualitat en les seves condicions, característica jaciments en vies de professionalització:<ul style="list-style-type: none">1) Bones condicions: contracte indefinit, jornada completa2) Condicions precàries: sense contracte, baix volum d'hores• Nou jaciment sense cultura laboral arrelada: nous models de contractació "autònoms"				Clúster 3

4. LES PERSONES LLICENCIADES

Estratègies d'inserció

Canvi de paradigma

- La possessió d'una titulació universitària ha deixat de ser una garantia d'accés a una ocupació
- Saturació de l'únic jaciment exclusiu i segur de feina: docència a secundària



Necessitat d'adoptar estratègies d'inserció laboral

4. LES PERSONES LLICENCIADES

Estratègies d'inserció

Ampliar el currículum acadèmic

Llicenciats/des en CAFE que han cursat altres estudis

Llicenciatura,
diplomatura o
grau

26%

Postgrau,
màster o
doctorat

52%

Altra
formació no
universitària

86%

- 55% Idiomes
- 45% Federativa
- 41% Vinculada esport homologada
- 22% Vinculada esport no homologada
- 12% Altra titulació

4. LES PERSONES LLICENCIADES

Estratègies d'inserció

Pràctiques a empreses i beques

Han realitzat
pràctiques

72%

Han treballat o
treballen on va
fer les pràctiques

20%

Afirma que li
van servir per
trobar feina

33%

Han tingut beca

26%

Beca per
estudiar a
l'estranger
(p.e.Erasmus)

7%

4. LES PERSONES LLICENCIADES

Estratègies d'inserció

Idiomes i flexibilitat geogràfica

Anglès
(més comú entre les
promocions més joves)

65%

Francès

26%

**Disposició a
canviar de país**

48%

**Treballen en
un altre país**

3%

**Major predisposició a la
mobilitat geogràfica entre
les promocions més joves:**

- 2010-12: 71%
- 1985-1989: 34%

4. LES PERSONES LLICENCIADES

Estratègies d'inserció

Vies de contacte amb els ocupadors

Valoració estratègies (Escala 0-10)

Fer servir
contactes

8,5

Enviar CV a
empreses

7,6

Bossa de treball
COPLEFC

7,6

Portal feina
internet

5,9

Web 2.0

5,3

5. CONCLUSIONS



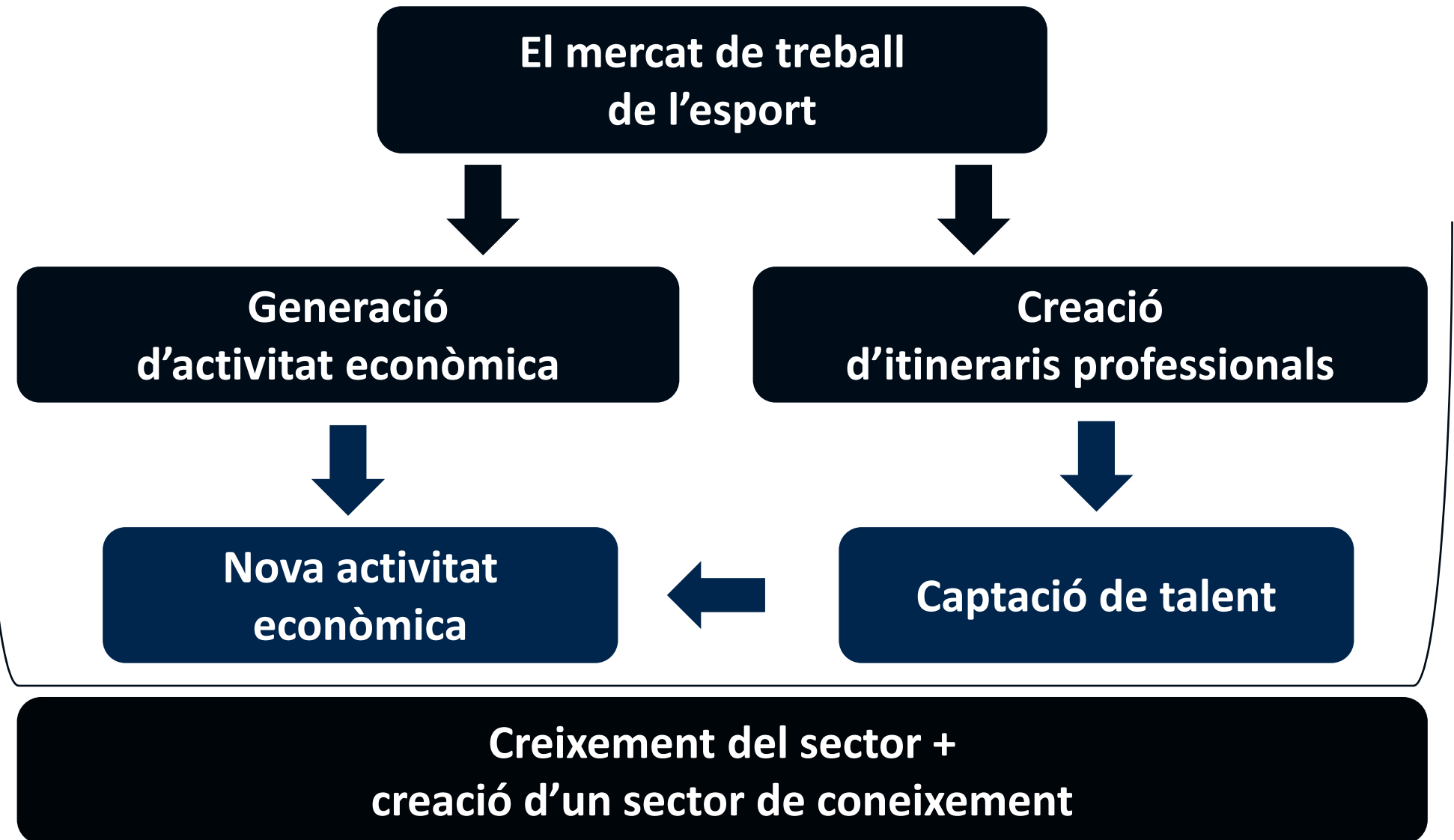
5. CONCLUSIONS

Gràcies a l'estudi

- Tenim clares les condicions generals
- Coneixem amb profunditat les característiques dels diferents jaciments
- Constatem que cal adoptar noves estratègies d'inserció laboral
- Esperem que us ajudi en la vostra presa de decisions

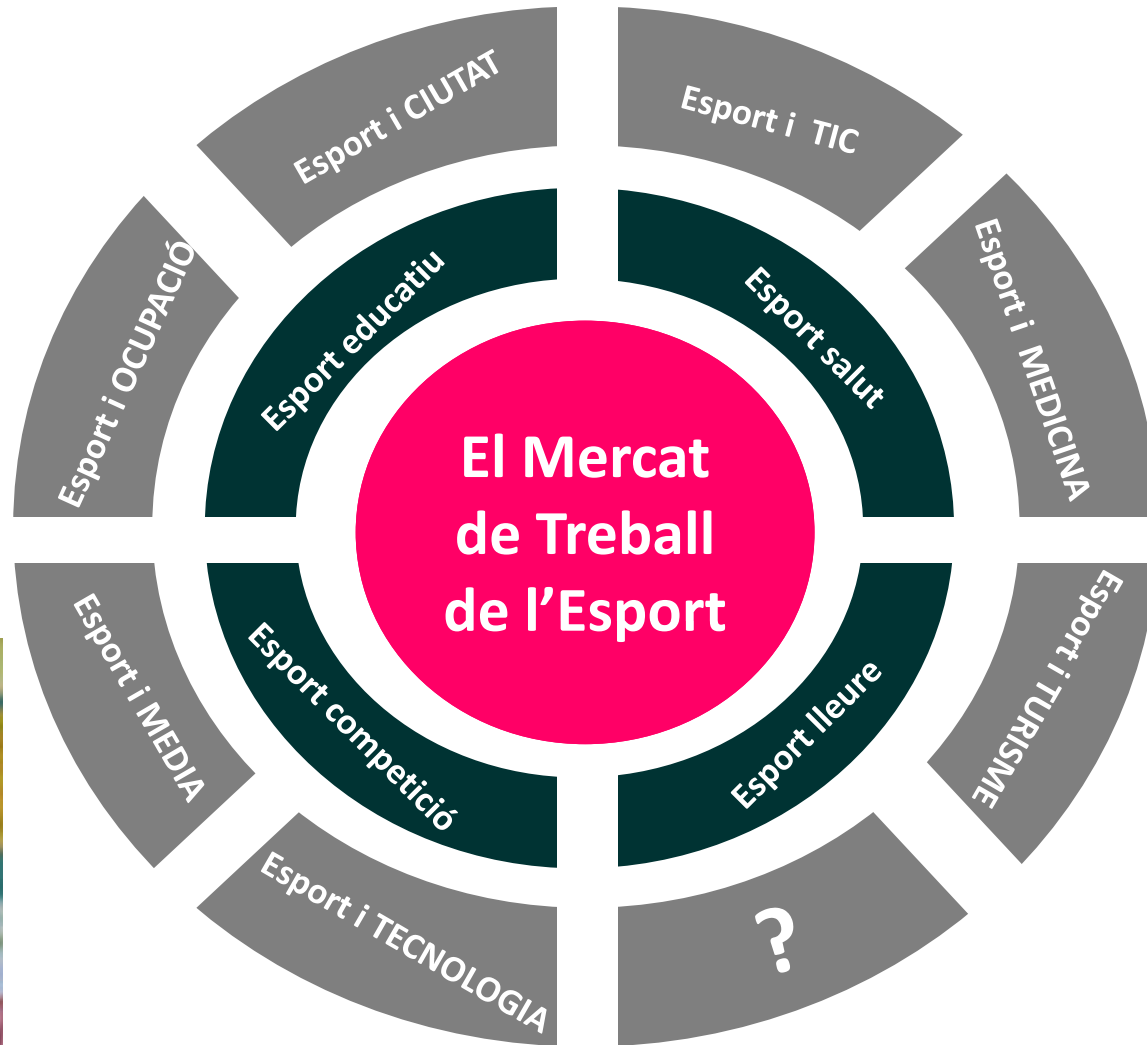
5. CONCLUSIONS

La creació de llocs de treball – ocupadors i ocupats



5. CONCLUSIONS

Àmbits i futur





Moltes gràcies